

## Kollektiivleping

[sõlmimise koht]

[sõlmimise aeg]

Käesolev kollektiivleping (edaspidi nimetatud leping) on sõlmitud vabatahtliku kokkuleppe ja vastastikuse usalduse alusel sektorileppena järgmiste poolte vahel:

Tööandjate esindajad – [omavalitsuste liit või omavalitsus], keda esindab [nimi ja amet] ja

Töötajate esindaja – Eesti Noorsootöötajate Kogu (edaspidi ENK), keda esindab [nimi ja amet] (edaspidi pooled).

Pooled peavad tähtsaks kvaliteetse noorsootöö kättesaadavust ja mitmekesisust kõigile noortele, võtavad eesmärgiks noorsootöötajate töötingimuste ja tööheaolu parandamist.

### 1. Üldmõisted

1.1. Lepingus kasutatakse mõisteid järgmises tähenduses:

1.1.1. Noorsootöötaja – noorsootööd tegev spetsialist (nt üldhariduskooli noorsootöötaja/huvijuht) kellel on noorsootöö erialane või muu kõrgharidus ja noorsootöötaja kutse.

1.1.2. Üldhariduskooli õpetaja kehtestatud palk – Vabariigi Valitsuse kehtestatud õpetaja töötasu alammäär.

### 2. Noorsootöötaja töö tasustamine

2.1. Alates [lepingu jõustumise kuupäev] on noorsootöötaja töötasu alammäär:

Noorsootöö eriala magistriharidusega või 7. kutsetaseme noorsootöötaja brutotöötasu alammäär on võrdne või suurem üldhariduskooli õpetaja kehtestatud alammäärast ning indekseeritakse vastavalt õpetaja palga indekseerimisele.

Noorsootöö kõrghariduse või 6. kutsetaseme noorsootöötaja brutotöötasu alammäär on vähemalt 90% üldhariduskooli õpetaja kehtestatud alammäärast ning indekseeritakse vastavalt õpetaja palga indekseerimisele.

5. kutsetasemega noorsootöötaja brutotöötasu alammäär on vähemalt 80% üldhariduskooli õpetaja kehtestatud alammäärast ning indekseeritakse vastavalt õpetaja palga indekseerimisele.

### 3. Puhkus

3.1. Sarnaselt haridus- ja noortevaldkonna töötajate puhkuseregulatsioonile<sup>1</sup>, mis puudutab üld- ja huvihariduses töötavaid spetsialiste, lepivad pooled kokku, et kõikide noorsootöötajate tasustatud puhkuse pikkuseks on 56 kalendripäeva.

### 4. Koolitus ja arengu toetamine

4.1. Tööandja korraldab töötajale tööalaste teadmiste, oskuste ning erialase pädevuse arendamiseks vajaliku koolituse ning toetab koolitustel osalemise tööaja raames.

4.2. Töötaja on kohustatud mõistlikus ulatuses ka ise panustama oma kvalifikatsiooni säilimiseks, hoides end iseseisvalt kursis oma eriala arengutega temale kättesaadavate kanalite kaudu.

4.3. Tasemekoolituse ja tööalase koolitusega seotud õppepuhkuse ajal makstakse töötajale vähemalt keskmist töötasu 30 kalendripäeva eest aastas.

4.4. Tööandja ja töötaja koostavad igal aastal arenguveestluse tulemusena koolitusplaani, millega tagatakse erialane täienduskoolitus, mis aga ei piira täiendavaid kokkuleppeid koolitustegevuses osalemiseks ning tööandjal selle võimalikuks kompenseerimiseks.

4.5. Tööandja kannab erialasel täienduskoolitusel osalemisega seotud tõendatud kulutused (osalemistasu, sõidu- ja majutuskulud) vastavalt õigusaktidega kehtestatud korrale. Töötaja nõusolekul võib vajadusel kokku leppida koolituskulude osalises katmises, eelkõige suuremahuliste koolitustegevuste või tasemeõppe puhul.

4.6. Töötaja on kohustatud taotlema noorsootöötaja kutset selle puudumisel ning tööandja peab võimaldama töötajale tööajast piisavalt aega kutse taotlemiseks.

---

<sup>1</sup> <https://www.riigiteataja.ee/akt/128082013005?leiaKehtiv>

## 5. Tööheaolu

- 5.1. Tööandja soodustab kaasaegsete ning tööõnne soodustavate juhtimis ja töötingimuste rakendamist töötaja tegevuskohtades, tagades ka juhtimise kvaliteeti ning juhtide pädevuste arendamist.
- 5.2. Tööandja võimaldab töötajale psühholoogilist nõustamist läbipõlemise vältimiseks ja pärast tööalaseid traumaatilisi sündmusi vaimse tervise taastamiseks.
- 5.3. Tööandja võtab eesmärgiks pakkuda terviseriskide maandamiseks täiendavat ja tasuta vaktsineerimist lisaks riiklikule vaktsineerimisplaanile tulenevalt töökeskkonna riskianalüüsist.
- 5.4. Tööandja rakendab muid vaimset ja füüsilist tervist toetavaid meetmeid, nt tasustatud tervisepäevad, enesetäiendamise päevad.

## 6. Lepingu laiendamine

- 6.1. Lisaks sellele, et leping kehtib Eesti Noorsootöötajate Kogu liikmetele, laiendatakse lepingu tingimusi kollektiivlepingu seaduse §4 lg1 tähenduses järgnevalt:
  - 6.1.1. tööandjate poolel kõigile asutustele ja ettevõtetele, kes osutavad noorsootööd noorsootöö, huvikooli, põhikooli- ja gümnaasiumi seaduste alusel ja kelle tegevust rahastatakse kohalikust ja/või riigieelarvest;
  - 6.1.2. töötajate poolel kõigile lepingu punktides 1.1.1 nimetatud töötajatele, kes töötavad lepingu punktis 6.1.1 sätestatud asutustes ja ettevõtetes.

## 7. Lepingu registreerimine kollektiivlepingute andmekogus

- 7.1. Eesti Noorsootöötajate Kogu esitab lepingu 15 tööpäeva jooksul pärast allkirjastamist Sotsiaalministeeriumile registreerimiseks kollektiivlepingute andmekogus ja avaldamiseks väljaandes Ametlikud Teadaanded.

## 8. Lepingu kehtivus ja selle muutmise kord

- 8.1. Leping jõustub alates allkirjutamise hetkest ja kehtib kaks aastat.
  - 8.2. Leping on sektorileping ning kehtib kogu noorsootöö valdkonnale.
  - 8.3. Lepingus saab muudatusi teha poolte kokkuleppel. Muudatuste tegemist sooviv pool peab sellest kirjalikult teatama. Muudatused tehakse kirjalikult.
9. Leping on vormistatud x võrdset juriidilist jõudu omavas eksemplaris, millest kõik allkirjutanud saavad ühe eksemplari.