

Eesti Noorsootöötajate Kogu kohalike omavalitsuste valimiste platvorm:

noorsootöö valdkonda puudutavad ootused ja ettepanekud

Eesti Noorsootöötajate Kogu (ENK) kutsub üles kohalike omavalitsuste valimiste kandidaate ja otsustajaid pöörama senisest enam tähelepanu noorsootööle ning selle kandvale jõule – noorsootöötajatele. Noorte heaolu, areng ja kaasatus sõltuvad otseselt sellest, kui süsteemselt ja väärtustavalt suudab omavalitsus noorsootööd juhtida, toetada ja arendada. Meie riigi tulevikku ei saa kujundada ilma noorteta ja nendega töötavate spetsialistideta!

Noorsootöö ei ole kulu, vaid **investeering tulevikku**. Iga valdkonda investeeritud euro toob uuringute kohaselt mitmekordselt tagasi. Tugev ja hooliv omavalitsus mõistab noorsootöö rolli ja loob selle kaudu tingimused vastutustundlike, loovate ja tegusate noorte kasvamiseks, kes soovivad tulevikus panustada kodukandi ja riigi arengusse. Noorsootöö pakub noortele kuuluvustunnet, kogukonnatoetust ja võimalust osaleda ühiskondlikes aruteludes ka väljaspool formaalseid struktuure. Seega kutsume kandidaate üles **lisama oma valimisplatvormidesse konkreetseid lubadused**, mis toetavad noorte arengut ja noorsootöötajaid nende töös.

Noorsootöö on kvaliteetne, kättesaadav, nähtav, väärtustatud ja mõjuv

1. Noorsootöö on prioriteetne osa omavalitsuse arengust

- Noorsootöö peab olema **strateegiliselt ja süsteemselt arendatud** ning esindatud nähtavalt omavalitsuse arengukavades ja eelarves.
- **Noorsootöö rahastust ei kärbita** – seda hoitakse ja suurendatakse vastavalt vajadusele, et kindlustada teenuste järjepidevus ja kvaliteet.
- **Toetatakse noorte osalust otsuste kujundamisel ja** noorsootöö planeerimisel ning kaasarääkimist ka teiste valdkondade arengus. Noortele antakse tagasisidet nende ettepanekute osas. Samuti väärtustatakse noorte osalust edendavaid noorsootöötajaid. Noorsootöötajad ning noorsootöö keskkonnad toetavad ja julgustavad noori omavalitsusega suhtlemisel ning

oma ideede ja arvamuste esitamisel. Noorte osalemine demokraatias on kriitilise tähtsusega.

2. Noorsootöö on kättesaadav igas piirkonnas

- Noorte jaoks on tagatud **võrdsed võimalused** noorsootöös osalemiseks sõltumata elukohast – linnas või maal, keskuses või äärealal.
- **Noortekeskused, huvikeskused, laagrite korraldajad, noorteühingud ja noorte osaluskogud** peavad olema võrdselt toetatud, sõltumata nende juriidilisest vormist.
- **Koolis tehtav noorsootöö** ning selle alustala - kooli noorsootöötaja-huvijuht, peab olema toetatud ja väärtustatud.
- Loodud on tingimused noorsootöö ja mitteformaalõppe süsteemseks rakendamiseks ning arvestamiseks koolis.
- Toetada tuleb ka oma noorte osalemist **naaberomavalitsuste** noorsootöös (eriti kui koduomavalitsus noorte huvile vastavaid tegevusi ise ei paku).
- Tagada tuleb usaldusväärse **noorteinfo kättesaadavus** soodustamiseks noorte iseseisvumist ning osalust ühiskonna elus.
- Noorsootöö peab toimuma kohtades, kus noored viibivad. **Mobiilne noorsootöö** peab olema planeeritud ning toetatud vastavalt piirkonna vajadustele.

3. Noorsootöö taristu ja tehniline baas on kaasaegne

- Noortele mõeldud avalikud ruumid on **ligipääsetavad, turvalised ja kaasaegsed**, arvestades noorte ajakasutust, vajadusi, huve, trende ja vanuselisi iseärasusi.
- Noortel ja noorsootöötajatel võimaldatakse kasutada **avalikku taristut ning ruume** tasuta.

4. Noorsootöötaja on väärtustatud, toetatud ning otsustesse kaasatud kogukonnaliige, kellel on kättesaadavad võimalused enda süsteemseks ja professionaalseks arenguks

- Rõhutada tuleb kvalifitseeritud (ehk vastava hariduse või kutsega) noorsootöötajate olulisust ning tagada, et vastava kvalifikatsiooniga noorsootöötajate miinimumpalk on **vähemalt võrdne üldhariduskooli õpetaja miinimumpalgaga**. Haritud ning kutsega noorsootöötaja on pädev, lähtub valdkonna eetikast ning teeb head tööd.
- Noorsootöötajatele tuleb luua ja praktiliselt rakendada läbipaistev **karjäärimudel**, kus hariduse ja kutsetasemega kaasnevad paremad töötingimused.
- Noorsootöötajatega tuleb sõlmida kollektiivleping, mis lähtub ENKi üldkoosolekul heakskiidetud eelnõust või muudest parematest tingimustest.
- Toetada tuleb noorsootöötaja **vaimset ja füüsilist tervist**, luua tööõnne soodustav keskkond ning asendamise ja nõustamise võimalused.
- Toetada noorsootöötaja (sh huvijuht, ringijuht, noortekeskuse noorsootöötaja jne) **täiendkoolitusi, arenguprogramme, stipendiume ja õppepuhkust**.
- Korraldada süsteemne **koolitusvajaduse kaardistamine**. Koolitusi tuleb planeerida nii, et need oleksid kättesaadavad ka väiksemates omavalitsustes ja asutustes ning arvestaksid tööaegu ja töötaja asendusvajadust.
- Toetada ning soodustada noorsootöös tegutsevate spetsialistide ning kaasuvate valdkondade spetsialistide omavahelist **võrgustikutööd**.
- Noorsootöötajaid tuleb **avalikult tunnustada** samaväärselt teiste sidusvaldkondade spetsialistidega (nt õpetajate ja kultuuritöötajatega).