

Eesti Noorsootöötajate Kogu arengusuunad 2022–2026

Siinne dokument täpsustab Eesti Noorsootöötajate Kogu (ENK) missiooni, visiooni ja väärtusi ning sõnastab sihid aastateks 2022–2026. Dokumendi alusel koostatakse igaks aastaks tegevuskava koos indikaatoritega.

Eesti Noorsootöötajate Kogu on noorsootöötajaid ühendav eriala- ja õpikogukond.

MISSIOON

Eesti Noorsootöötajate Kogu missioon ja põhikirjaline eesmärk on noorsootöö ja noorsootöötajate professionaalse arengu toetamine ning koostöö soodustamine.

VISIOON

Meie visioon organisatsioonist

ENK on kasvav noorsootöötajaid ühendav eriala- ja õpikogukond, mis pakub liikmetele mitmekülgseid võimalusi professionaalseks kasvuks, koostööks ja valdkonna arengusse panustamiseks.

ENK on valdkonna arvamusi liider ja ühiskondlikult tunnustatud noortevaldkonna organisatsioon ja koostööpartner. ENK seisab noortevaldkonnas töötavate inimeste, noorte ja noortevaldkonna huvide eest, olles poliitiliselt sõltumatu.

ENK on organisatsioonina majanduslikult jätkusuutlik ning vastutusalad, tegevused ja tegevmeeskond on efektiivselt ja optimaalselt juhitud.

ENKI VÄÄRTUSED JA PÕHIMÕTTED

- Teeme ENKis kõike pühendunult, kvaliteetselt, professionaalselt, eesmärgipäraselt, olles paindlikud, innovaatilised ja efektiivsed.
- Väärtustame õpihimu, uuendusmeelsust, julget pealehakkamist, arengut ja loovust.
- Väärtustame ja hoiame inimesi ja nende heaolu. Väärtustame ja hoiame ideid, aega, raha ja loodusressursse ning käitume nende suhtes vastutustundlikult ja kokkuhoidlikult.
- Väärtustame koostööd, avatust, kaasatust ja nii kohalikku kogukonda kui ka ENKi liikmeskonda kuulumist. Märkame, tunnustame ja toetame üksteist.

Meie visioon professionaalsest noorsootöötajast

ENKi liikmed väärtustavad oma töös professionaalsust ja tegelevad teadlikult enesearenguga. Noorsootöötajad reflekteerivad oma tööd ja oskavad sellest tulenevalt kriitiliselt analüüsida oma töö praktikat ning hinnata enda pädevusi ja arengu- ning koolitusvajadusi.

Noorsootöötajad lähtuvad oma töös noorsootöötaja kutse-eetikast, noortevaldkonna alusdokumentidest ja noori ning noortevaldkonda puudutavatest uuringutest. Noorsootöötajad on erialase ettevalmistusega või omavad noorsootöötaja kutset.

Meie visioon ENKi eriala- ja õpikogukonnast

Noorsootöötajatel on toimiv eriala- ja õpikogukond, mis pakub mitmekülgseid võimalusi enesearenguks, koostööks ja valdkonna arengusse panustamiseks.

ENKi liikmeskond on pidevalt kasvav ja organisatsiooni panustav üle-eestiline noorsootöötajate eriala- ja õpikogukond, mille liikmed panustavad oluliselt noortevaldkonna arengusse. ENKi liikmed suhtlevad omavahel regulaarselt, hoiavad end kursis erialaste uuringute ja kirjandusega, õpivad üksteise kogemusest ja jagavad praktikaid. ENKi liikmed teavad, mis on nende roll noorsootöötajatena ja noortevaldkonna arendajatena ning võtavad aktiivselt ja julgelt sõna noori ning noorsootööd puudutavatel teemadel.

Meie visioon noorsootöö valdkonnast/noortevaldkonnast

Noorsootöö on ühiskonnas väärtustatud. Noori ja noorsootööd puudutavate otsuste tegemisel ning poliiticate kujundamisel küsitakse noortevaldkonna töötajate arvamust ja sellega arvestatakse. Valdkonnas töötavad pühendunud ja erialase ettevalmistusega või noorsootöötaja kutset omavad valdkonna spetsialistid, kes tõstavad läbi oma töö valdkonna ja noorsootöö eriala tuntuks, tunnustatust ja kvaliteeti ning kelle palk on võrdsustatud haridusvaldkonna spetsialistide palga alammääraga.

ENKi strateegilised eesmärgid ja tegevussuunad perioodiks 2022–2026

Eesmärk 1: Kogukonna arendamine

Tegevussuunad

- ENKil on stabiilselt kasvav ja aktiivne liikmeskond, mis panustab ENKi arengusse, hoiab organisatsiooni traditsioone ja algatab uusi tegevusi. ENKi liige panustab noorsootöö arengusse erinevate tegevuste algatamise ja elluviimise kaudu;
- ENKi liikmeskond on üle-eestiline hästi toimiv noorsootöötajate võrgustik. ENKi liikmed tunnevad, et nad on osa ühest kogukonnast. Nad suhtlevad üksteisega tihedalt, teevad koostööd tegutsedes ühiste eesmärkide nimel, õpivad üksteiselt, toetavad üksteist ja hoiavad kokku;

- ENKi liikmed algatavad projekte, töögrupe ja muid tegevusi, mis on uuenduslikud, kaasaegsed ja noorsootöö arengut toetavad;
- ENKi liikmeskonda kuuluvad noortevaldkonda panustavad inimesed (koolide noorsootöötajad, huvikoolide juhendajad, õpetajad, treenerid, laagrikasvatajad ja -juhid, õppejõud, koolitajad, vabatahtlikud noorsootöötajad, jne).
- ENKi liige teab, mis on tema roll noorsootöötajana, võtab aktiivselt ja julgelt sõna noori ja noorsootööd puudutavatel teemadel (meedias jms).
- ENK pakub liikmetele võimalust algatada ja osaleda nii rahvusvahelistes kui ka kohalikes projektides, töögruppides jm enesearengu toetamise eesmärgil;

Eesmärk 2: ENKi liikme professionaalse arengu toetamine

Tegevussuunad

- ENKi liige on kriitiliselt mõtlev, ennastjuhtiv ja oma tööd reflekteeriv valdkonna spetsialist;
- ENKi liige lähtub oma töös noorsootöötaja kutse-eetikast ja noortevaldkonna alusdokumentidest ning noori ja noorsootööd puudutavatest uuringutest;
- ENK liige toetab ENKi, osaleb üldkoosolekul (jm ENKi üritustel), aruteludes ja seisukohtade kujundamises;
- ENKi liige aitab noorel reflekteerida ja mõtestada noorsootöös saadud kogemusi
ENKi liige on uuendusmeelne, kaasab noori ettevõtlus-, loome- ja arendustegevustesse;
- ENKi liige seisab noorte õiguste eest;
- ENKi liikmed on noorte huvidest ja vajadustest lähtuvad, noori kaasavad ja jõuavad erinevate noorteni;
- ENK koondab ja loob noorsootöötajatele olulisi info- ja õppematerjale;
- ENK on noorsootöötajate arengu toetaja pakkudes liikmetele erinevaid koolitusi, (veebi)seminare, arenguprogramme jms ning *coaching*-u- ja mentorlusprogrammi ning platvormi koostööks ja üksteiselt õppimiseks;

Eesmärk 3: Organisatsiooni tuntuse ja ühiskondliku mõju suurendamine

Tegevussuunad

- ENK on Haridus- ja Teadusministeeriumi pikaajaline strateegiline partner;
- ENK teeb koostööd nii kohalikul, riiklikul kui ka rahvusvahelisel tasandil. ENKi koostööpartneriteks on noorsootööd õpetavad ülikoolid, kohalikud omavalitsused, ministeeriumid ja noortevaldkonna ning erinevate sidusvaldkondade asutused ja organisatsioonid;
- ENK seisab noorte, noorsootöötajate ja noortevaldkonna eest ning võtab argumentidele tuginedes sõna noori, noorsootöötajaid ja noorsootööd puudutavatel teemadel;

- ENK on kaastatud olulistesse aruteludesse ja ENKi arvamust küsitakse noori ja noorsootööd puudutavatel teemadel;
- ENKi kommunikatsioon ja visuaalne identiteet on selge ja äratuntav, professionaalne ja usaldust tekitav. ENKil on olemas kommunikatsiooniplaan.

Eesmärk 4: Organisatsiooni arendamine

Tegevussuunad

- ENK on noorsootöö üliõpilaste praktikabaas;
- ENK pakub teenuseid, millega teenib omatulu, mis tagab jätkusuutlikkuse ja võimaldab motiveerida liikmeid;
- ENKil on palgaline täiskohaga tegevjuht ja kommunikatsioonijuht. ENKi juhatus, töögruppide juhid ja projektijuhid on tasustatud. Kaardistatud on töökohtade loomise vajadus ja leitud eelarvelised vahendid organisatsiooni arengut toetavate töökohtade loomiseks;
- ENKil on tegevusi ja kommunikatsiooni toetavad struktuurid, digiplatvormid jms;
- ENKil on kontoriruumid ja tehnilised vahendid, mis toetavad meeskonna ja organisatsiooni arengut.